

**АДМИНИСТРАЦИЯ  
НОВОЛУГОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА  
НОВОСИБИРСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 28.10.2019 г.**

**с. Новолуговое**

**№ 330**

**Об утверждении Положения об оплате труда работников,  
замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной  
службы, в органах местного самоуправления Новолуговского сельсовета  
Новосибирского района Новосибирской области**

В соответствии с постановлением правительства Новосибирской области от 31.01.2017г. № 20-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и (или) содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области», приказом Министерства труда и социального развития Новосибирской области от 13.06.2019г. № 620 «Об утверждении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименование по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами», с целью приведения правовых актов Новолуговского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области по вопросам оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, в соответствие с действующим законодательством

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, в органах местного самоуправления Новолуговского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области (приложение 1).

2. Считать утратившим силу постановление администрации Новолуговского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области от 16.05.2017г. № 67 «Об утверждении Положения об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, в органах местного самоуправления Новолуговского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области».

3. Опубликовать постановление в газете «Приобская правда» и на официальном сайте администрации Новолуговского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области.

4. Действие настоящего постановления распространяется на отношения, возникшие с 1 октября 2019 года.

Глава

Новолуговского сельсовета

П.И. Селезнев

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ,  
НЕ ЯВЛЯЮЩИЕСЯ ДОЛЖНОСТЯМИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ,  
В ОРГАНАХ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ  
НОВОЛУГОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА НОВОСИБИРСКОГО РАЙОНА  
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**1. Общие положения**

1. Положение об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, в органах местного самоуправления Новолуговского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением правительства Новосибирской области от 31.01.2017г. № 20-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и (или) содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области», приказом Министерства труда и социального развития Новосибирской области от 13.06.2019г. № 620 «Об утверждении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименование по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами».

2. Действие Положения распространяется на:

- **работников по техническому обеспечению** деятельности органов местного самоуправления (секретарь руководителя, бухгалтер, специалист в сфере закупок);
- **работников рабочих профессий** (уборщик служебных помещений, рабочий);
- **водителей автомобилей.**

3. Оплата труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, в органах местного самоуправления Новолуговского сельсовета осуществляется в соответствии с системой оплаты труда работников учреждений, финансируемых из местного бюджета, в пределах фонда оплаты труда, установленного на текущий финансовый год.

## **2. Оплата труда работников по техническому обеспечению**

1. Оплата труда работников по техническому обеспечению состоит из месячного должностного оклада (далее должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2. Должностной оклад работников устанавливается на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников бюджетной сферы в соответствии с тарифно-квалификационными разрядами.

3. Тарифно-квалификационные разряды установлены в соответствии с «Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих», «Тарифно-квалификационными характеристиками по общепромышленным профессиям рабочих», утвержденными постановлением Министерства труда Российской Федерации № 31 от 10.11.1992г. (с изм. от 24.11.2008г.), приказом Министерства труда и социального развития Новосибирской области от 13.06.2019г. № 620 «Об утверждении размеров должностных окладов по общепромышленным должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общепромышленным профессиям рабочих, должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименование по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами», в следующем размере:

Наименование должностей	Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
Секретарь руководителя	Общепромышленные должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	7 470,00
Бухгалтер	Общепромышленные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	9 240,00
Бухгалтер II категории	Общепромышленные должности служащих	2 квалификационный	9 600,00

	третьего уровня	уровень	
Специалист в сфере закупок	-	2 квалификационный уровень	7 520,00

4. Работникам по техническому обеспечению устанавливаются следующие дополнительные выплаты:

- ежемесячная надбавка к должностному за **особые условия, высокие достижения в труде и специальный режим работы** в размере до 50% должностного оклада;
- **ежемесячное денежное поощрение** до 50% должностного оклада
- **единовременная выплата** при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного должностного оклада в год;
- **материальная помощь** в размере одного должностного оклада в год.

5. На должностной оклад и дополнительные выплаты начисляется **районный коэффициент**.

### 3. Оплата труда работников рабочих профессий

1. Оплата труда работников рабочих профессий состоит из месячного должностного оклада (далее должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2. Должностной оклад работников устанавливается на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников бюджетной сферы в соответствии с тарифно-квалификационными разрядами.

3. Тарифно-квалификационные разряды установлены в соответствии с «Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих», «Тарифно-квалификационными характеристиками по общепрофессиональным профессиям рабочих», утвержденными постановлением Министерства труда Российской Федерации № 31 от 10.11.1992г. (с изм. от 24.11.2008г.), приказом Министерства труда и социального развития Новосибирской области от 13.06.2019г. № 620 «Об утверждении размеров должностных окладов по общепрофессиональным должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общепрофессиональным профессиям рабочих, должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименование по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами», в следующем размере:

Наименование профессий	Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень/ Квалификационный разряд	Должностной оклад, рублей
Уборщик служебных помещений	Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень/ 1 квалификационный разряд	6 770,00
Рабочий	Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень/ 1 квалификационный разряд	6 770,00

4. Работникам рабочих профессий устанавливаются следующие **дополнительные выплаты**:

- ежемесячная надбавка к должностному окладу **за сложность и напряженность** работы в размере до 30% должностного оклада;
- **ежемесячное денежное поощрение** до 50 % должностного оклада;
- **единовременная выплата** при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного должностного оклада год;
- **материальная помощь** в размере одного должностного оклада в год.

5. На должностной оклад и дополнительные выплаты начисляется **районный коэффициент**.

#### 4. Оплата труда водителей

1. Оплата труда водителей состоит из месячного должностного оклада (далее должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2. Должностной оклад водителей устанавливается на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников бюджетной сферы в соответствии с квалификационным разрядом, приказом Министерства труда и социального развития Новосибирской области от 13.06.2019г. № 620 «Об утверждении размеров должностных окладов по общепрофессиональным должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общепрофессиональным профессиям рабочих, должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные

требования и наименование по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами».

3. Тарифно-квалификационные разряды установлены в соответствии с «Тарифно-квалификационными характеристиками по общеотраслевым профессиям рабочих», утвержденными постановлением Министерства труда Российской Федерации от 10.11.1992г. №31 (с изм. от 24.11.2008г.) в следующем размере:

Наименование профессий	Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень/ Квалификационный разряд	Должностной оклад, рублей
Водитель автомобиля	Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень/ 4 квалификационный разряд	7 790,00
Водитель автомобиля (в случаях работы на двух видах автомобилей)	Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень/ 5 квалификационный разряд	8 120,00

4. Водителям устанавливают следующие **дополнительные выплаты**:

- **ежемесячное денежное поощрение** в размере до 50 % должностного оклада;
- **за сложность и напряженность** в размере 30 % должностного оклада;
- **надбавка за классность** в размере 15% должностного оклада;
- **единовременная выплата** при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного должностного оклада год;
- **материальная помощь** в размере одного должностного оклада в год.

5. На должностной оклад и дополнительные выплаты начисляется **районный коэффициент**.

## **5. Заключительные положения**

1. Ежемесячное денежное поощрение к должностному окладу определяется в зависимости от реального вклада работающего, пропорционально фактически отработанному времени.

2. По итогам календарного периода года (не реже 1 раза в полугодие) при наличии экономии фонда оплаты труда на основании распоряжения главы Новолуговского сельсовета выплачивается дополнительная премия.

3. Порядок принятия решения о премировании, условия премирования, в том числе порядок и условия дополнительного премирования за счет экономии фонда оплаты труда, определяются положением о премировании муниципальных служащих и работников по техническому обеспечению, утвержденному главой Новолуговского сельсовета.

4. Материальная помощь вновь принятым работникам выплачивается не ранее чем через полгода после начала работы в администрации Новолуговского сельсовета пропорционально фактически отработанному времени в расчетном году.

## **6. Порядок и сроки выплаты заработной платы**

1. Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором.

2. Заработная плата выплачивается работнику путем перечисления денежных средств на указанный работником счет в банке.

3. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца.

4. Заработная плата за истекший месяц выплачивается до третьего числа следующего месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня, в том числе в последние рабочие дни месяца.

5. Выплата заработной платы за первую половину месяца производится после 15 числа текущего месяца. При определении размера выплаты учитывается фактически отработанное работником время.

6. Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.