

«Повышение минимального размера оплаты труда»

В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2017 № 421-ФЗ, Приказ Минтруда России от 24.08.2018 № 550н «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации за II квартал 2018 года» с **01.01.2019** минимальный размер оплаты труда составляет **11280 рублей в месяц**.

Согласно ст. 148 ТК РФ оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями производится в порядке и размерах не ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Постановлением администрации Новосибирской области от 20.11.1995 № 474 «О введении повышенного районного коэффициента к заработной плате на территории области» на территории Новосибирской области установлен повышенный районный коэффициент к заработной плате в размере 1,25 на всей территории области.

Согласно правовой позиции, изложенной в Постановлении Конституционного суда РФ от 07.12.2017 № 38-П, надбавка за работу в особых климатических условиях не включается в состав минимального размера оплаты труда.

Таким образом, заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) с **01.01.2019 не может быть ниже 14100 руб.**

Выплата заработной платы в размере менее минимального размера оплаты труда, установленного трудовым законодательством, нарушает права работника на вознаграждение за труд.

Кроме того, работодатель, допустивший указанные нарушения, может быть привлечен к административной ответственности по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ.

Помощник прокурора Новосибирского района
младший советник юстиции Александра Цупенкова