

**АДМИНИСТРАЦИЯ
НОВОЛУГОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА
НОВОСИБИРСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.08.2021

с.Новолуговое

№ 203

Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников МКУК
«СДК» д.Издrevая

Руководствуясь постановлением Правительства Новосибирской области от 26.06.2018 № 272-п «Об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеров предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений Новосибирской области»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об установлении систем оплаты труда работников МКУК «СДК» д.Издrevая
2. Настоящее постановление обнародовать путем размещения полного текста на срок не менее 30 дней на информационном стенде в здании администрации Новолуговского сельсовета и на официальном сайте администрации Новолуговского сельсовета novolugovoe.nso.ru

Глава Новолуговского сельсовета

А.С. Раитин

Положение

об установлении системы оплаты труда работников МКУК «СДК» д.Издrevая

1. Система оплаты труда работников МКУК «СДК» д.Издrevая (далее соответственно - работники, учреждения), включает размеры окладов (должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Новосибирской области, администрации Новолуговского сельсовета, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

2. Система оплаты труда работников устанавливается с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- в) государственных гарантий по оплате труда;
- г) перечня видов выплат компенсационного характера;
- д) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- е) мнения представительного органа работников учреждения.

3. Условия оплаты труда работников устанавливаются положением об оплате труда работников учреждений, согласованным с главой администрации Новолуговского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области, утвержденным локальным актом учреждения.

4. Оплата труда каждого работника определяется трудовым договором между руководителем учреждения и работником, исходя из условий труда, его результативности, особенностей деятельности учреждения и работника.

4.1. Месячная заработная плата работников, отработавших за период норму рабочего времени и качественно выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области.

5. Оплата труда работников включает:

должностные оклады (оклады);

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера.

6. Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

7. Выплаты компенсационного характера.

7.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) работников по соответствующим профессиональным квалификационным. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера, а также характеристика условий труда конкретизируются в трудовых договорах работников. Процент начисления компенсационных выплат зависит от выполнения определенной работы: в ночное время; за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором; за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; за особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников.

8. Стимулирующие выплаты.

8.1. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

-за качественные показатели деятельности учреждения;

-за продолжительность непрерывной работы

- за выполнение важных заданий.

8.2. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к окладам (должностным окладам).

8.3. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

8.4. Максимальный размер выплат стимулирующего характера для конкретного работника не ограничен.

9. Условия оплаты труда руководителя учреждения:

9.1. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются трудовым договором между администрацией Новолуговского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области и руководителем учреждения в соответствии с системой оплаты труда, установленной Положением.

Трудовой договор заключается на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 №329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

9.2. Размеры должностных окладов руководителя учреждения устанавливаются по группам по оплате труда руководителей.

9.3. Заработная плата руководителя учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

9.4. Руководителю учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные перечнем выплат компенсационного характера, применяемых в учреждении. Виды и размеры компенсационных выплат, а также характеристика условий труда должны быть отражены в трудовом договоре.

Выполнение руководителем учреждения совмещения, разрешается в случае замены временно отсутствующего специалиста по основной деятельности в соответствии с отраслевым тарифным соглашением (положением об оплате труда работников). Решение о работе по совмещению в отношении руководителя учреждения принимается главой администрации Новолуговского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области.

9.5. Руководителю учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

Комиссия, по установлению стимулирующих выплат директору МКУК «СДК» д. Издревая, созданная в администрации Новолуговского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области, с установленной ею периодичностью, но не реже одного раза в квартал, оценивает результаты выполнения качественных показателей эффективности деятельности МКУК «СДК» д. Издревая и определяет конкретные размеры стимулирующей выплаты за качественные показатели эффективности деятельности директора учреждения, которые устанавливаются распоряжением главы Новолуговского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области.

Руководитель учреждения ежеквартально в срок до 25 числа последнего месяца квартала текущего года предоставляют в администрацию Новолуговского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области информацию о выполнении качественных показателей деятельности учреждений за период с 1 января по 31 марта, с 1 апреля по 30 июня, с 1 июля по 30 сентября, с 1 октября по 31 декабря текущего года.

Выплаты стимулирующего характера директору МКУК «СДК» д. Издревая не начисляются в случаях:

1) нарушения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов выполнения качественных показателей эффективности деятельности МКУК «СДК» д. Издревая (далее - оценка результатов), сроков выплаты заработной платы и иных выплат работникам МКУК «СДК» д. Издревая

2) необеспечения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;

3) наличия в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, фактов установления месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере ниже минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области;

4) наличия на 16 число одного из месяцев в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.

При наличии случаев, определенных пунктами настоящего Постановления, выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения не начисляются начиная с месяца, следующего за календарным периодом, по итогам которого осуществляется оценка результатов, в течение всего следующего календарного периода, установленного в качестве периода оценки результатов.

10. Всем работникам учреждения начисляется надбавка к должностному окладу за непрерывный стаж работы в организации:

Надбавка за стаж работы устанавливается приказом руководителя учреждения. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждении, является трудовая книжка.

Размер надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждении:

от 3 до 5 лет – 5% должностного оклада (оклада);

от 5 лет до 10 лет – 7% должностного оклада (оклада);

от 10 лет до 20 лет – 10 % должностного оклада (оклада);

от 20 лет и более – 12 % должностного оклада (оклада).

11. Штатное расписание учреждения формируется и утверждается руководителем учреждения самостоятельно, исходя из муниципального задания и основных задач, для решения которых создано учреждение, и включает в себя должность руководителя, специалистов, служащих и профессии рабочих данного учреждения с указанием их численности.

12. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год в пределах объема бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение выполнения им муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).

13. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда рекомендуется формировать в размере не менее 20 процентов от фонда оплаты труда

14. Заключительные положения: на должностные оклады, надбавки, компенсационные и стимулирующие выплаты начисляется районный коэффициент в размере 1,25 в соответствии с постановлением администрации Новосибирской области от 20.11.1995 №474 «О введении повышенного районного коэффициента к заработной плате на территории области»

15. Индексация заработной платы работников учреждения производится в соответствии с постановлением администрации Новолуговского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области